

فريج دورة الأمن والحماية بوحدة الحرس الأميري



الشهادات والجوائز للخريجين والمتفوقين. وبهذه المناسبة اثنى رئيس هيئة الأركان على الجهود التي تبذلها قيادة الوحدة لارتقاء بمستوى التدريب التي انعكست مردوداتها على المستوى المتميز لهذه الدورة معرباً عن شكره وتقديره للمدربين والخريجين على ما بذلوه من جهد وحثهم على الاستفادة مما اكتسبوه خلالها وتطبيقه في مجال عملهم متمنياً للجميع التوفيق والسداد.

شيداً بالدعم والمساندة اللذين تحظى بهما الوحدة من قبل القيادة العامة. ثم استمع رئيس هيئة الأركان إلى إيجاز اشتمل على أهداف الدورة ومنهجها بعد ذلك أدي الخريجون عروضاً مختلفة للرماية ضامياً أظهروا من خلالها كفاءة عالية في استيعاب ربواً عليه من خلال البرنامج التدريبي للدورة. وفي قام رئيس هيئة الأركان بتكريم مدربي الدورة وسلم

السبت القادم.. حفل التخرج الرابع بمعهد البحرين للتدريب

تكريم 500 متدرب و150 من منتسبي قوة الدفاع وعدد من موظفي الشركات



■ محافظ العاصمة



■ وزير العمل والشؤون الاجتماعية

وتدريب المتدربين، كما سيتضمن حفل التخرج تخريج 150 من منتسبي قوة الدفاع في مجال أساسيات الطيران والتقنيات البحرية بالإضافة إلى تكريم عدد من الشركات المتميزة التي ساهمت في كفاءة المتدربين وتشغيلهم وتوفير التدريب الميداني لهم، أما من جانب المعهد وسيتم تكريم عشرة من الموظفين المتميزين.

معرض مشاريع المتدربين. وأشارت الإدارة إلى أن عدد المكرمين في حفل التخرج الرابع حوالي 500 متدرب من دفعتي العامين التدريبيين «97 - 98» و«98 - 99» في برامج الدبلوما الوطنية والدبلوما الوطنية العليا بالإضافة إلى المتميزين من خريجي برنامج التدريب الحرفي والبرامج الخاصة في مجال الصحة والسلامة والحاسبة

كتب، عدنان الهاشمي:

أعلنت إدارة معهد البحرين للتدريب عن ضرورة مراجعة خريجي المعهد المعنيين بحفل التخرج الرابع الذي سيقام تحت رعاية حضرة صاحب السمو الشيخ خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء لاستلام زي التخرج والتعليمات الخاصة بالحفل التجريبي المزمع أن يقام اليوم.

وقالت الإدارة أن حفل التخرج الذي سيقام في الساعة العاشرة من صباح يوم السبت القادم بقاعة وزارة التربية والتعليم سيفتتح بكلمة لوزير العمل والشؤون الاجتماعية عبد النبي الشعللة وكلمة لمحافظ العاصمة الدكتور الشيخ عبدالعزيز بن عطية الله آل خليفة وكلمة لمدير معهد البحرين للتدريب الدكتور ناجي المهدي وكلمة نيابة عن خريجي المعهد، كما سيفتتح وزير العمل والمشاركين في الحفل

بحضور الوزير الشعلة.. ألبا تحتفل بمرور 25 سنة على التشاور المشترك

الديلمي: التشاور المشترك حقق انجازات كبيرة في مسيرة الإنتاج ألبا سكان والقروض الميسرة ورفع نسبة البحرية أبرز الانجازات



تصوير: عبدالرسول الحجيبي



احتفلت شركة المينوم البحرين «ألبا» مساء أمس بحضور وزير العمل والشؤون الاجتماعية عبدالنبي عبدالله الشعلة بمركز المؤتمرات بالهوليدي ان بمرور 15 عاما على انشاء لجنة التشاور المشترك بين العمال وادارة الشركة.

واوضح الرئيس التنفيذي للشركة عبدالكريم سليمي في كلمة له بالمناسبة بان الشركة اخذت زمام المبادرة بتشكيل نظام التشاور المشترك في المؤسسات الصناعية بالبلاد مشير الى انه وبعد مرور 25 عاما نجد النتائج المتميزة لعملية التشاور المشترك:

واوضح بان التشاور المشترك أصبح حقيقة ملموسة وتجربة زاخرة بالمتجزات لكل من ادارة وموظفي الشركة، مما عزز من دور الشركة الريادي في تأسيس نظام التشاور المشترك النموذجي والقائم على الانتخاب والذي أصبح قاعدة اساسية لتفاعل وتطور العلاقات العمالية في الشركات الكبرى في البلاد. من جهته وضع مدير عام الشؤون لادارية بالشركة محمود لديلمي بان الشركة اقدمت على

مبادرة «لجنة التشاور المشترك» التي تعد من الخطوات الرئيسية التي اسهمت في تطور الشركة على مختلف الاصعدة، بما حدا بالشركات الصناعية بالاذن بهذه المبادرة حتى أصبح نظام التشاور المشترك القائم على الانتخاب قاعدة اساسية تطور العلاقات العمالية في البلاد بفضل دعم وتوجيهات وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ونشاط اللجنة لعامة لعمال البحرين.

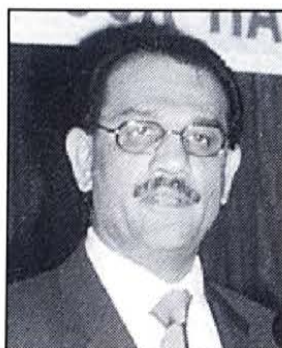
وقال الديلمي في كلمته لاتزال ألبا متميزة عن بقية الشركات في هذا المجال بوجود أكثر تشاور فرعية للدوائر تضم أكثر من 75 ممثلا منتخبا لمناقشة وبحث القضايا والأمور ذات الصلة بالعاملين في تلك الدوائر مع مديريهم ومسؤوليهم بصورة مباشرة. وأشار الى ان اللجان مكونة من

مقارنة بسواها في البلاد. وقال من خلال تجربتنا وتجارب من سبقونا من الزملاء في مجال التشاور المشترك في ألبا استطيع التأكيد على ناحية في غاية الأهمية وتلك هي ادراك وتفهم الادارة لما يطرحه ممثلو العمال من قضايا ومقترحات تستهدف الخير والنفع للعمال وللشركة على حد سواء الى درجة نستطيع ان نقول وبكل ثقة اننا في ألبا لسنا اجراء في المؤسسة بل شركاء فيها. والدليل على ذلك ان انجازاتنا ومكاسبنا مشتركة وعلاقاتنا العمالية متميزة وحقوقنا وواجباتنا متكافئة. وأشار عزت الى انه على هذا الاساس وبهذه الروح من المسؤولية والالتزام وبتعاوننا وعطائنا تحققت لنا الكثير من الانجازات في ميادين الإنتاج والسلامة والبيئة والرعاية الاجتماعية. وقال في الكثير من الاحيان تكون المنجزات نتيجة مبادرات من الادارة نفسها لايمانها المطلق في ان تطور ازدهار وارتقاء المؤسسة الى ما هي عليه من جودة انتاجية ومكانة عالية وسمعة طيبة اقليميا وعالميا لم يكن ممكنا بدون ثروة بشرية مدربة ومزودة بالكفاءة ومختلف المهارات وعلى درجة عالية من الوعي والالتزام بعلاقات عمالية اساسها التقدير والاحترام. ولقد اوفت الادارة بذلك واكثر.



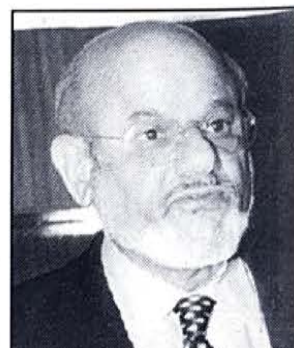
جواد عزت

واضاف الديلمي بان اللجنة المشتركة واللجان الفرعية قد اسهمت بدور مهم على صعيد السلامة المهنية وتحقيق 3.7 مليون ساعة دون حوادث مضيعة للوقت العام الماضي والذي يعد رقما قياسيا في تاريخ الشركة بالإضافة الى ارتفاع نسبة البحرية حتى وصلت الى 87% من مجموع الايدي العاملة و 90% في الفئات الادارية وذلك كنتيجة لمساهمة اللجان في استراتيجية رفع نسبة البحرية. من جهته قال رئيس ممثلي العمال جواد عزت: لقد حفلت هذه الفترة بالكثير من التعامل المهني والتفاعل الديناميكي بين الجانبين وزخرت بالعطاءات والانجازات المشتركة والمتبادلة وترسخت خلالها علاقات عمالية نعتبرها نموذجية



محمود الديلمي

وتحسين ظروف وبيئة العمل. قال الديلمي اود ان اتطرق الى عدد من الامور تعد انجازا للتشاور المشترك ابرزها مشروع الباسكان، الذي انتفع منه حتى الان أكثر من 600 موظف بحريني مع اسرهم بالوحدات او القروض السكنية التي يوفرها المشروع ومشروع التوفير للموظفين البحرينيين الذي يتيح لهم الاستفادة من مدخراتهم والانتفاع بها عند نهاية الخدمة او التقاعد، اضافة الى مستحقاتهم لدى الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية، بالإضافة الى المكافأة السنوية التي تصرف بنفس المعدل لكل فئات الموظفين بغض النظر عن مناصبهم ودرجاتهم الوظيفية وذلك تقديرًا لاسهاماتهم في الاداء السنوي للشركة.



عبد الكريم سليمي

ممثلين عن الادارة وكذلك ممثلون عن العمال، غير اننا حرصنا ومنذ البداية على جعل الاعضاء متكافئين في اللجنة ويعملون معا كفريق واحد دون تمييز للجهة التي يمثلونها وهذه نقطة مهمة اردت الإشارة اليها لاعتقادي بان هذا المبدأ هو الاساس لنجاح التشاور المشترك في ألبا. وقال: طبعا تبرز احيانا اختلافات في الرأي وتباين وجهات النظر بين الاعضاء حول بعض المسائل والشكليات. وهذا امر وارد غير اننا جميعا ندرك بان مثل هذا التباين والحوار ظاهرة صحية طالما انه ليس هناك خلاف حول الاهداف الرئيسية مثل الارتقاء بالكفاءة الانتاجية والسلامة المهنية وما يعود على العمال بالنفع ورفع مستوى معيشتهم