

تشكيل لجنة لتقييم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف العليا "الخدمة المدنية" يوافق على تثبيت موظفي درجات دنيا بالجهات الحكومية



حضرت الاجتماع أعضاء المجلس، وهم وزير المالية، ووزير التربية والتعليم، ووزير الطاقة، ووزير حقوق الإنسان والتنمية الاجتماعية القائم بأعمال وزير الصحة، ووزير العمل، ووزير شؤون مجلس الوزراء، ورئيس ديوان الخدمة المدنية.

يراه مناسباً بهذا الشأن. وأشار إلى أنه تم التأكيد خلال الاجتماع على ضرورة حصول العاملين في الموارد البشرية على التأهيل المناسب من خلال اجتيازهم دورات تدريبية في مجال العمل واطلاعهم على القوانين واللوائح الخاصة بالخدمة المدنية.

وافق مجلس الخدمة المدنية برئاسة نائب رئيس مجلس الوزراء نائب رئيس مجلس الخدمة المدنية الشيخ خالد بن عبدالله آل خليفة على تثبيت عدد من الموظفين بالدرجات الدنيا في الجهات الحكومية وفق المعايير التي حددتها أنظمة الخدمة المدنية.

فيما أقر المجلس عملية الاستعانة بالشركات الاستشارية لإعداد الدراسات التنظيمية للجهات الحكومية المنضوية تحت مظلة ديوان الخدمة المدنية بما فيها المؤسسات والهيئات المستقلة، وذلك من خلال التنسيق مع ديوان الخدمة المدنية وأخذ موافقته المسبقة بهذا الخصوص. ووجه الشيخ خالد بن عبدالله آل خليفة في الاجتماع الذي عقد صباح أول أمس (الثلاثاء) في مبنى دار الحكومة إلى تشكيل لجنة من الخبراء والمختصين بالتنسيق مع معهد الإدارة العامة تكون مهمتها تقييم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف العليا في القطاع الحكومي بشكل سنوي، وذلك بهدف الارتقاء وتحسين مستوى الأداء بما يعود بالفائدة على تقديم الخدمات الحكومية للمواطنين. وفيما يتعلق بمكافآت أعضاء المجالس واللجان الحكومية أوضح نائب رئيس مجلس الوزراء أن مجلس الخدمة المدنية

بعد أن كان على قائمة الانتظار من 2002... "الصناعة":

تعديل "النقابات" ينسجم مع اتفاقية التجارة الحرة الشفلة: المرسوم إضافة جديدة للتراث العمالي



عبدالله الشفلة

البحرينية إلى جانب غرفة التجارة وجمعية سيدات الأعمال وغيرها وإن العدالة تقتضي أيضاً نفس الحق للعامل في تعدد المنظمات العمالية التي تمثلهم. وأشار إلى أن العمال الأجانب في المملكة كمثل بقية دول العالم يحق لهم الانضمام بتشكيل النقابات ولا تسمح القوانين في البلاد بتشكيل نقابات على أساس قومي أو عرقي أو عرقي أو حسب الجنسيات بل إن قوانين حقوق العمال متساوية بين جميع العمال بعيداً عن عرقهم أو جنسيتهم وهذا ما هو معمول به في العالم وفي المملكة.



حسن فخر

يقابلها ضرورة تعدد منظمات رجال الأعمال حيث يخلق نوع من التوازن في الحراك المجتمعي المتعلق بعلاقة منظمات رجال الأعمال والمنظمات العمالية. وبين الشفلة أن المرسوم واضح وهو أنه شرع للعمال أن يشكلوا أكثر من منظمة نقابية خاصة بهم في المؤسسة التي ينتمون إليها بعيداً عن الانتماءات الطائفية والسياسية. وأفاد الشفلة أن النظام في البحرين يتيح لرجال الأعمال تأسيس منظمات خاصة بهم وفعلاً حدث هذا الأمر عندما تم تأسيس جمعية رجال الأعمال

البلاد علوي الموسوي
شمن وزير الصناعة والتجارة حسن فخر عاليًا تفضل عامل البلاد صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة بإصدار المرسوم بقانون رقم 35 لسنة 2011 بتعديل بعض أحكام قانون النقابات العمالية، الأحد الماضي.

تماماً مع روح ونصوص العهد الدولي المتعلقة بحقوق الإنسان والحرية والتعدد تعتبر من صلب نصوص الاتفاقية رقم 87 لعام 1948 التي تعتبر من أهم الاتفاقيات في هذا الشأن. وذكر الشفلة أن المرسوم مكسب للطبقة العمالية وإضافة جديدة على التراث العمالي العريق الذي عرفت وتعرف به البحرين. وقال: "إن قانون رقم (33) لعام 2002 صدر أثناء منحي ثقة القيادة السياسية كوزير للعمل والشؤون الاجتماعية في ذلك الوقت وكان بند تعدد النقابات في القانون موضع نقاش، إلا أنه لم يتخذ القرار بإدماجه في القانون في ذلك الوقت وهو ما شكل نوع العوار والقصور في قانون (33) لعام 2002 ذاته وقرره تم الآن سدها وردمها عملاً بما جاء بالمرسوم الملكي". وتابع: "إلى جانب ذلك فإن قضية تعدد المنظمات العمالية يعتبر من أهم الحقوق العمالية وتؤكد وفاءها بكل التزاماتها الدولية خاصة الالتزامات المنضوية ضمن إطار اتفاقية التجارة الحرة بين مملكة البحرين والولايات المتحدة الأميركية وكذلك المنظمات العالمية بالسعي للارتقاء بمستوى التشريعات العمالية لتتواءم مع معايير حقوق العمال المتعارف عليها دولياً، إلى جانب دورها في تعزيز سمعة ومكانة مملكة البحرين الاقتصادية والتجارية والصناعية. إلى ذلك، أكد وزير العمل والشؤون الاجتماعية الأسبق عبدالنبي الشفلة أن المرسوم الذي تفضل جلالته الملك بإصداره والذي ينص على تعدد النقابات يتماشى مع روح ونصوص القوانين الدولية، معتبراً ما جاء بالمرسوم الملكي بأنه نقلة نوعية وخطوة متقدمة تأتي استجابة للتحولات الاجتماعية والعمالية والقانونية في ظل توجهات المشروع الإصلاحية الذي أطلقه جلالته منذ أكثر من عقد من الزمن. وأوضح الشفلة أن تشريع تعدد النقابات والمنظمات العمالية يعتبر إضافة متقدمة إلى التشريعات العمالية السارية في البلاد وهي تتفق

وأكد الوزير توافق هذا المرسوم بمتطلبات اتفاقية التجارة الحرة مع الولايات المتحدة الأميركية. وأوضح أن المرسوم يعتبر نظرة متقدمة في مجال إطلاق الحريات العمالية، إذ بموجب هذا المرسوم سوف يسمح بتعدد النقابات العمالية في ذات المنشأة أو القطاع الممدد أو في أي نشاط مهني صناعي أو حرفي أو تجاري مماثل أو مرتبط ببعضه بعضاً، بحيث تكون النقابة خاصة بهم وفق أحكام هذا القانون.

واستطرد بالقول، كما يضع المرسوم في الوقت نفسه الضمانات اللازمة للنأي بالعمل النقابي من الانحراف أو الانحياز حسب بعض التجاذبات الدينية أو الطائفية أو العرقية أو غيرها التي نسيء للعمل النقابي وتحديده عن طريق السليم. كما يعتبر هذا التوجه الأكثر ضماناً للعمال لممارسة حقهم النقابي في جو من الحرية والاستقرار. كما يسمح المرسوم بقانون رقم 35 لسنة 2011 بإنشاء اتحادات للنقابات. ولفت فخر إلى أن هذه التطورات على الساحة المحلية لا شك تعزز سمعة البحرين عالمياً

4245 جامعياً استفادوا من برامج تدريبية مشروع تأهيل الخريجين

خريجاً جامعياً أما عدد المستفيدين من البرامج الاحترافية فقد بلغوا 2625 خريجاً جامعياً.

وتعتبر برامج دعم المهارات الأساسية برامج أساسية لإعطاء بعض المهارات في الحاسب الآلي ICDL، وأساسيات المحاسبة، وأخلاقيات العمل، واللغة الإنجليزية، أما البرامج الاحترافية فتتكون من عدد من البرامج كدبلوم إدارة نظم الجودة، أخصائي شؤون الموظفين، أخصائي إعلام وعلاقات عامة، أخصائي دعائية وإعلان، تصميم جرافيك، تصميم داخلي، تنظيم مؤتمرات، أخصائي تدريب، أخصائي موارد بشرية، التوجيه والإرشاد النفسي، جودة التعليم والتدريب، إدارة التعاقدات وصياغة العقود، إدارة المستشفيات وضمان جودتها، وتتكون برامج التدريب التخصصية والاحترافية التي تشرّف عليها وحدة التدريب بالمشروع، من البرامج الأساسية الثلاثة برامج دعم المهارات والبرامج الاحترافية والتدريب على رأس العمل، وتتراوح فترة التدريب فيها من ستة أشهر إلى عامين.

الجدير بالذكر أن وزارة العمل مستمرة في خططها الرامية إلى إتاحة المزيد من الفرص أمام المسجلين بمشروع تأهيل وتوظيف الخريجين الجامعيين الذي يستهدف توظيف 4500 جامعياً في منشآت القطاع الخاص خلال عامين بأجور لا تقل عن 400 دينار شهرياً، وذلك للتدريب في تخصصات مطلوبة في سوق العمل، كما يوفر المشروع العديد من المزايا والحوافز المشجعة، سواء لأصحاب الأعمال أو الباحثين عن عمل توفير برامج التدريب المناسبة والدعم المالي للمنشآت المشاركة كدعم أجور الموظفين عن طريق المشروع وتوفير التدريب على رأس العمل ومكافآت شهرية للملتحقين بالبرامج التدريبية المتخصصة، في مختلف منشآت القطاع الخاص فضلاً عن تقديم الاستشارات المجانية لتحسين الإنتاجية.

مدينة عيسى - وزارة العمل: صرح وكيل وزارة العمل صباح الدوسري أن عدد المستفيدين من برامج التدريب التي وفرها مشروع تأهيل وتوظيف الخريجين الجامعيين منذ بدايته وحتى شهر سبتمبر 2011 وصل إلى 4245 جامعياً في مختلف برامج التدريب الاحترافية والأساسية.

ولفت الدوسري إلى أن الوزارة مستمرة في جهودها الحثيثة لاستكمال هذا المشروع التنموي الذي يهدف إلى دخال الخريجين الجامعيين في برامج تدريب تخصصية واحترافية في إطار خطة لتأهيلهم وصقل قدراتهم قبل إدماجهم في التخصصات الوظيفية المتنوعة والمناسبة بمنشآت القطاع الأهلي. وأشار الدوسري إلى أن هناك 1754 ملتحقاً بالمشروع قد أنهوا تدريبهم، في حين 1547 لا يزالون يتدربون حتى الآن، كما إن هناك 4245 جامعياً استفادوا من الدورات التدريبية على أثر تسجيلهم في عدة برامج من تلك التي يوفرها المشروع.

وأضاف أن الوزارة أطلقت منذ أسابيع عدداً من البرامج التدريبية التخصصية والاحترافية، كما بدأت مؤخراً الدفعة السابعة من برنامج دعم المهارات الأساسية الذي انضم إليه 45 جامعياً، والدفعة الثالثة من برنامج المساند الإداري لتأهيل 32 متدرباً تمهيداً لإدماجهم جميعاً في سوق العمل. وأوضح الدوسري أن الوزارة تولي اهتماماً كبيراً لمرحلة التدريب بالذات لبعض الحالات في قائمة المشروع التي تحتاج تأهيلاً أكثر من غيرها قبل توظيفها لتكون مهياًة للتبؤ المنصب الوظيفي المناسب في سوق العمل. وقال وكيل وزارة العمل إن إجمالي عدد المستفيدين من برامج دعم المهارات الأساسية حتى شهر سبتمبر بلغوا 1620



الحكومة برئاسة رئيس الوزراء تحرص على تحقيق كل تطلعات المواطنين... مجلس المحرق: البحرين مقبلة على صناعة تاريخ جديد من الازدهار والتقدم

المحرق - المجلس الأسبوعي: قدم محافظ محافظة المحرق سلمان بن هندي باسمه وباسم كافة أهالي المحافظة الشكر والامتنان والتقدير إلى المقام السامي لعامل البلاد صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة لتفضله جلالته بافتتاح دور الانعقاد الثاني من الفصل التشريعي الثالث لمجلسي الشورى والنواب، وكلمة جلالته السامية التي أكدت أن البحرين مقبلة على صناعة تاريخ جديد من الازدهار والتقدم والرقي. كما أشار المحافظ والأهالي إلى أن مرييات الحوار الوطني التي توافقت عليها كافة الأطياف السياسية بالبحرين ستساهم بنهوض المملكة من كافة النواحي، مقدمين الشكر إلى رئيس الوزراء صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة على رفع سموه لمرئيات التنفيذ إلى مقام جلالته الملك. ورفع المحافظ الشكر باسمه وباسم كافة أهالي المحافظة عامة وأهالي مدينة الحد العزيزة خاصة إلى رئيس الوزراء بمناسبة تفقد سموه لمركز بنك البحرين والكويت الصحي في الحد، حيث أكد سموه أهمية القطاع الصحي باعتباره من القطاعات الواعدة التي تقدم أفضل الخدمات للمواطنين، حيث أكد المحافظ أن الحكومة الموقرة برئاسة سموه تحرص على تحقيق كل أمنيات وتطلعات المواطنين، خاصة في هذا القطاع الهام والحيوي الذي ليلامس المواطن بشكل مباشر. كما رفع المحافظ شكر وامتنان أهالي المحافظة إلى ولي العهد الأمين نائب القائد الأعلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة على تفضل سموه بافتتاح مجلس سموه الأسبوعي للانعقاد بالمواطنين من كافة شرائح المجتمع، التي تؤكد على اللحمة الوطنية بين الشعب وقيادته. وفي مداخلات الأهالي تحدث محمد الوزان رئيس مجلس المحرق البلدي الأسبق مهناً للقيادة الحكيمة والشعب البحريني الوفي بافتتاح دور الانعقاد الثاني من الفصل التشريعي الثالث لمجلسي الشورى والنواب، مشيداً بدور المحافظة في خدمة الأهالي، مشيراً إلى المشاريع الحيوية بالمحافظة، ومنها منتهز الأمير خليفة بن سلمان الذي سيفتح خلال احتفالات البلاد بالعيد الوطني المجيد، من جانبه أكد المحافظ أن المحرق تفتخر بالمشاريع الإنمائية والاقتصادية والحيوية التي تنفضل بها القيادة الحكيمة لأهالي المحافظة، حيث يأتي منتهز الأمير خليفة بن سلمان ككرة من سموه لبناء المحافظة، مشيداً في الوقت ذاته بدور الوزان الرئيس السابق لمجلس المحرق البلدي وأعضاء المجلس في وضع البذرة الأولى للعديد من المشاريع، وهو حال المجالس البلدية المتعاقبة فجميعهم يعمل من أجل الوطن والمواطنين.