

## 1167 صالون حلاقة رجالية في البحرين توفر 3500 فرصة عمل

# وزير العمل يفتتح ثلاثة صالونات للحلاقة الرجالية يديرها بحرينيون

ومؤهلاتهم التعليمية والمهنية.. إذ ان هذا المجال يحتاج للفن والذوق معاً. ويتم الآن تدريب الدفعة الثانية بعدد 8 متدربين لدماجهم في هذه المهنة قريباً.. أما الدفعة الثالثة فمن المؤمل ان تضم 12 متدرباً سيدربون ويوزعون.. وبالنسبة للصالونات الرجالية التي سيتم افتتاحها فستوظف البحرينيين المتدربين وهذه الخطوة تعتبر من الايجابيات نحو التوظيف والبحرنة على حد سواء. وعلق البناء على ما تراه الوزارة في هذا الشأن.. وقال: «وزارة العمل تضع على عاتقها مسؤولية ايجاد وخلق فرص عمل لأبناء هذا الوطن وتدريبهم على مستوى عالٍ من الكفاءة حتى يتم احلالهم مكان العمالة الاجنبية بجدارة.. وهي لا تنفك تولي هذا الشأن اهتماماً بالغاً وهي حريصة على أن تضع نهاية لمشاكل التعطل الوظيفي في المجتمع.. وقدمت الدعم لهم بالتعاون مع بعض الجهات من القطاع الخاص.. هذا بالإضافة الى أن الوزارة تشجع الأعمال الصغيرة وتدعمها.. ونتمنى أن تحقق الأعمال والمهن القديمة والتي نود تجديدها وتحديثها أصداء واسعة الانتشار وأن نحرز سبقاً على المستوى الاقليمي والعالمي».



■ وزير العمل

بالتجهيز لصالونات الحلاقة التجارية خاصة بهم.. وقد تم توزيعهم على 4 مجموعات بمعدل 3 في كل مجموعة. وسيتم افتتاح كل من صالون اللاذقية بمدينة حمد في حوالي الساعة العاشرة صباحاً.. وفي حوالي الساعة 11.30 سيقيم وزير العمل بافتتاح كل من صالون مرسيليا بمنطقة العدلية والصالون الكائن بفندق كارلتون البحرين بنفس المنطقة.. أما الصالون الرابع فلأزال تحت الإنشاء. وصالونات الحلاقة هذه - والكلام على لسان البناء - ستوفر فرص عمل لكثير من الباحثين عن عمل بمختلف مستوياتهم

يفتتح وزير العمل والشئون الاجتماعية عبدالنبي الشعلة يوم الثلاثاء المقبل ثلاثة صالونات للحلاقة الرجالية والتي يديرها مواطنون بحرينيون تم تدريبهم في وقت سابق على هذه المهنة تمهيداً لبحرنة هذا القطاع تدريجياً.

المهن التي كان يزاولها قديماً الاجداد والآباء إلا أن الظروف الحياتية جعلت من تلك الوظائف وفقاً على العمالة الأجنبية. وأضاف أحمد البناء: «بدأت فكرة التدريب في قطاع الحلاقة الرجالية منذ 1999 وقد تم تنفيذها على أواخر العام نفسه.. وكانت البداية بتدريب مجموعة من 12 شخصاً وبعد فترة التدريب التي استمرت شهوراً تمكنوا من الحصول على المؤهلات التي استطاعوا من خلالها ومن خلال مثابرتهم وحماسهم للعمل تحقيق المستوى الثاني في الموندوبال الفرنسي للحلاقة والتجميل والذي عقد بباريس في أكتوبر 2000.

وبعدها تم توزيع المجموعة على صالونات الحلاقة الكبيرة بالبلاد والتي تشرف عليها الفنادق.. وكان الهدف من هذه الخطوة هو زيادة الخبرة لدى المتدربين.

ويسؤال حول «الى أين وصل هذا المشروع» اجاب مدير ادارة تنمية القوى العاملة: بعد أن تزودت هذه المجموعة بالخبرة.. يقومون الآن

ووفقاً لإحصائية وزارة العمل فقد تم رصد ما عدده 1167 صالون حلاقة رجالية واذا اعتبرنا ان كل صالون يعتمد كحد أدنى في ادارة صالون الحلاقة على توظيف ثلاثة عاملين.. فستكون المحصلة ما يزيد عن 3500 فرصة عمل في هذا القطاع.. واذا نظرنا لبعض المشاكل الاجتماعية وأكبرها التي نعاني منها وهي «التعطل».. ومع بعض التعقل.. فسنجد ان هذا القطاع يمكن ان يؤمن على مدى القريب والبعيد فرص عمل كثيرة للمواطنين الجادين الباحثين عن عمل ومن جهة أخرى فهد ويتناسب مع كافة المؤهلات التعليمية لأنه أساساً يعتمد على المهارة المهنية والتي تأتي من التدريب الجيد للحلاقة الرجالية. مدير ادارة تنمية القوى العاملة - أحمد البناء - ان هناك استراتيجية قد وضعتها وزارة العمل نصب عينها في ما يتعلق بشئون ايجاد وخلق فرص عمل للمتعطلين والباحثين عن عمل.. وهذه الاستراتيجية تعتمد على فتح الباب للعديد من الوظائف وحتى